



RAPPORT
2025/26



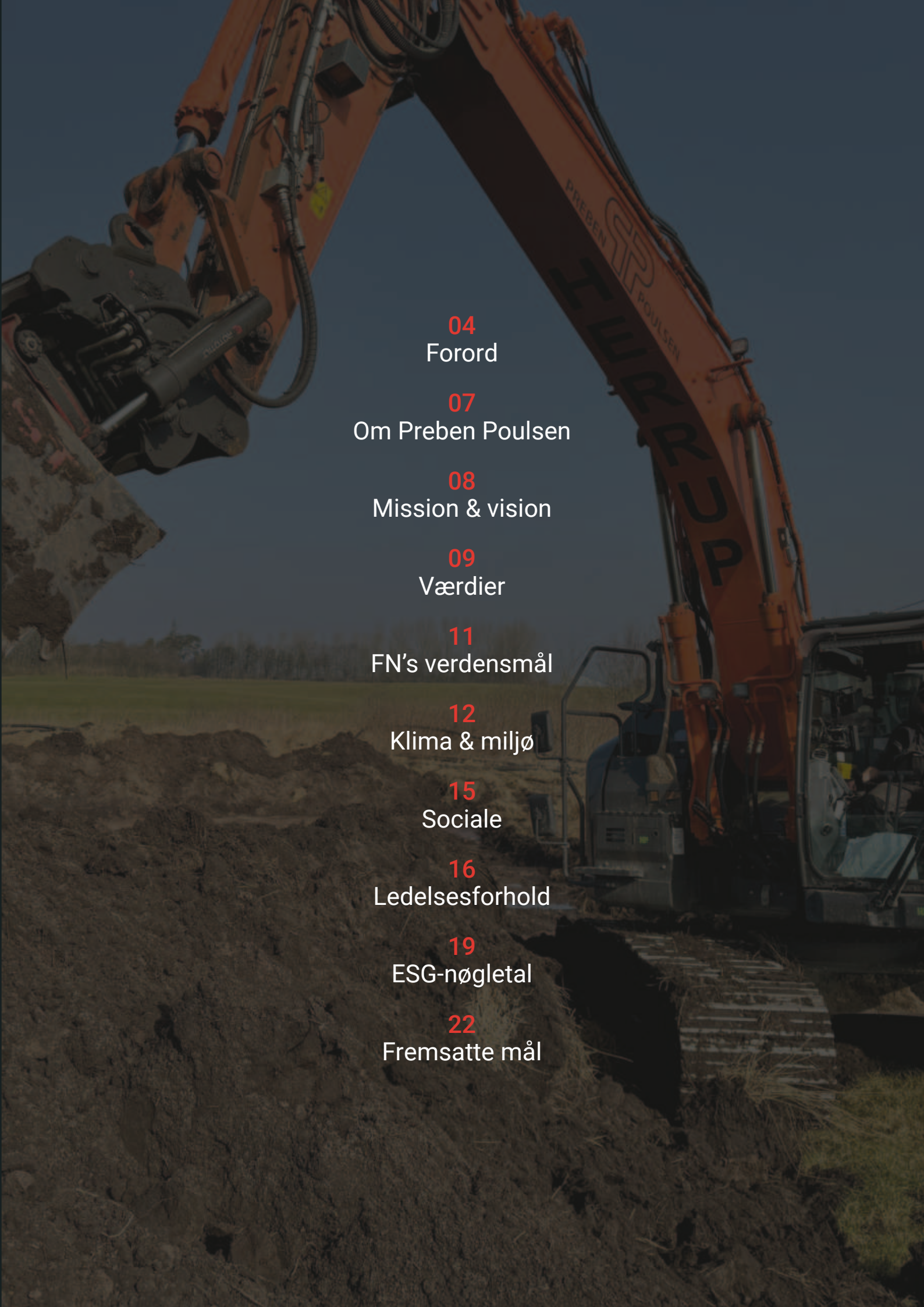
PREBEN POULSEN
MURER & ENTREPRENØRFIRMA APS

Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma ApS er en murer- og entreprenørvirksomhed med base i Herrup ved Vinderup. Virksomheden udfører en bred vifte af opgaver inden for jord-, kloak-, beton- og murerarbejde og arbejder både som hoved- og underentreprenør for private, erhverv og landbrug.

Virksomheden blev grundlagt i 1996 og har siden udviklet sig med kvalitet, ordentlighed og den gode dialog med kunden som centrale elementer. I dag består virksomheden af omkring 25 medarbejdere og løser opgaver fra nybyggeri og renovering til erhvervsbyggeri og større beton- og entreprenøropgaver.

Du kan læse mere om vores virksomhed på:

<https://p-poulsen.dk>



04
Forord

07
Om Preben Poulsen

08
Mission & vision

09
Værdier

11
FN's verdensmål

12
Klima & miljø

15
Sociale

16
Ledelsesforhold

19
ESG-nøgletal

22
Fremsatte mål

Forord

Hos Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma har ordentlighed, tillid og kvalitet altid været en vigtig del af den måde, vi driver virksomhed på. Vi tror på, at et godt stykke arbejde handler om mere end det færdige resultat. Det handler også om at tage ansvar for vores medarbejdere, vores kunder og vores omgivelser.

Med denne ESG-rapport sætter vi tal og struktur på en række af de områder, der har betydning for vores virksomhed. I det rapporten omfatter to regnskabsår, får vi samtidig mulighed for at begynde at følge udviklingen i vores klimaaftryk, ressourceforbrug og sociale nøgletal. Det giver os et bedre grundlag for at forstå, hvor vi står, og hvor vi fremadrettet kan sætte ind.

Vores medarbejdere er fundamentet for virksomheden. Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor der er plads til både faglighed og et godt kollegialt fællesskab. Det kommer blandt andet til udtryk gennem vores jule- og sommerafslutninger og vores uformelle fredagssamlinger, hvor medarbejderne kan runde ugen af sammen. Som et næste skridt ønsker vi at etablere en personaleforening, der kan være med

til at styrke fællesskabet yderligere. Samtidig har sikkerhed og trivsel stor betydning i en branche, hvor arbejdet ofte er fysisk og foregår på skiftende arbejdslokationer. Derfor skal vi fortsat have fokus på at skabe gode og sikre rammer for vores medarbejdere og bruge vores data til at følge udviklingen.

På miljøområdet giver ESG-arbejdet os for første gang mulighed for at sammenholde vores data på tværs af to regnskabsår. Tallene viser, at vores klimaaftryk kan variere fra år til år, og det understreger behovet for at forstå, hvad der ligger bag udviklingen. For os handler det derfor ikke kun om selve tallene, men om at bruge dem aktivt til at identificere de områder, hvor vi har mulighed for at gøre en forskel.

Vi betragter ikke ESG-rapporten som et slutpunkt. Den er et værktøj, der skal gøre os klogere på vores virksomhed og give os et stærkere grundlag for den videre udvikling. Vi vil fortsat drive Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma med udgangspunkt i ordentlighed, tillid og kvalitet – samtidig med at vi fortsat har fokus på at gøre en solid virksomhed endnu bedre.

Jesper Poulsen

Medejer



“For os handler ESG ikke kun om tal, men om at blive klogere på vores virksomhed. Når vi ved, hvor vi står, har vi også et bedre grundlag for at tage ansvar og gøre en god virksomhed endnu bedre.”

- Jesper Poulsen, medejer



Private



Erhverv



Energi



Landbrug

Om Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma

Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma er en vestjysk murer- og entreprenørvirksomhed med base i Herrup ved Vinderup. Siden virksomhedens etablering har den udviklet sig til en alsidig entreprenørvirksomhed, der løser opgaver inden for blandt andet murer-, beton-, kloak- og jordarbejde for både private, erhverv og landbrug.

Virksomheden bygger på et stærkt håndværksmæssigt fundament, hvor ordentlighed, tillid og kvalitet er centrale værdier. Det gælder både i udførelsen af den enkelte opgave og i samarbejdet med kunder, medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere. Ambitionen er at levere løsninger, der er gennemarbejdede og holdbare, samtidig med at kunden oplever en tæt og pålidelig dialog gennem projektet.

Med omkring 25 medarbejdere råder virksomheden over forskellige faglige kompetencer, som gør det muligt at løse både mindre opgaver og større, mere komplekse projekter. Opgaverne spænder bredt fra ny-byggeri og renovering til erhvervsbyggeri samt større murer-, beton- og entreprenøropgaver.

Kombinationen af flere fagområder betyder samtidig, at virksomheden kan håndtere en stor del af arbejdet med egne medarbejdere og kompetencer.

Medarbejderne spiller en central rolle i virksomhedens hverdag og udvikling. Den faglige kvalitet skabes ude på byggepladserne, og derfor er dygtige medarbejdere, et sikkert arbejdsmiljø og et godt kollegialt fællesskab vigtige elementer i virksomheden. Samtidig lægges der vægt på den uformelle og jordnære kultur, som kendetegner virksomheden.

Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma ønsker fortsat at udvikle virksomheden med respekt for det fundament, den er bygget på. Det betyder, at vækst og nye muligheder skal gå hånd i hånd med de værdier, der præger virksomheden i dag: ordentlighed i arbejdet, tillid i relationerne og kvalitet i de løsninger, der afleveres til kunderne.

Mission

Vi skaber solide og langtidsholdbare løsninger gennem godt håndværk, faglighed og tæt samarbejde med vores kunder og andre samarbejdspartnere. Vi løser murer- og entreprenøropgaver med fokus på den enkelte kundes behov, og levering af det aftalte arbejde i den kvalitet, vi kan stå inde for. Det gør vi gennem kompetente medarbejdere, praktisk erfaring og en ordentlig tilgang til både opgaven og de mennesker, vi arbejder sammen med.

Vision

Vi vil være kundernes foretrukne murer- og entreprenørvirksomhed, kendt for godt håndværk, pålidelige løsninger og stærke relationer. Vi ønsker at udvikle virksomheden med respekt for det solide fundament, den er bygget på. Gennem dygtige medarbejdere, høj faglighed og fokus på vores kunder vil vi skabe en sund og attraktiv virksomhed, der også står stærkt i fremtiden.

Værdier



Ordentlighed

Vi gør os umage og tager ansvar for vores arbejde. For os handler ordentlighed om at overholde aftaler, behandle mennesker med respekt og stå inde for det arbejde, vi afleverer.



Tillid

Det gode samarbejde bygger på tillid. Vi ønsker at være en virksomhed, som både kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere kan regne med. Derfor lægger vi vægt på åben dialog, troværdighed og langsigtede relationer.



Kvalitet

Kvalitet er fundamentet for vores håndværk. Vi lægger vægt på faglighed og grundighed i hele processen og ønsker at levere løsninger, der fungerer i praksis og holder på lang sigt.

ESG





FN's verdensmål

FN's 17 Verdensmål udgør en fælles global ramme for en mere bæredygtig udvikling. Hos Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma har vi valgt at fokusere på tre verdensmål, som har en tydelig sammenhæng med vores aktiviteter og ESG-arbejde: Verdensmål 8, Verdensmål 12 og Verdensmål 13.

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi ser forskellighed som en styrke og arbejder for en rummelig arbejdsplads med plads til forskellige baggrunde og kompetencer. Vi lægger vægt på respekt, åben dialog og at alle medarbejdere bliver hørt.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Som murer- og entreprenørvirksomhed har vi fokus på vores forbrug af materialer og ressourcer samt håndtering af affald. Gennem bedre data og øget sortering ønsker vi løbende at styrke vores ressourceudnyttelse og genanvendelse.

Verdensmål 13: Klimaindsats

Vi opgør og følger vores CO₂-udledning for at skabe større indsigt i virksomhedens klimaaftryk. Det giver os et grundlag for at identificere relevante indsatsområder og arbejde målrettet med at reducere vores påvirkning over tid.

Klima & miljø

Indsigt i udviklingen som grundlag for handling

Som murer- og entreprenørvirksomhed er Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma bevidst om, at virksomhedens aktiviteter påvirker klima og miljø. Transport, maskiner, energiforbrug, materialer og affald er alle naturlige dele af den daglige drift og områder, hvor virksomheden har et ressourceforbrug og et klimaaftryk. Med ESG-rapporteringen har vi for første gang mulighed for at sammenholde miljødata på tværs af to regnskabsår. Det giver et bedre billede af udviklingen og skaber et udgangspunkt for fremover at følge både vores CO₂-udledning, energiforbrug og affaldsmængder mere systematisk.

Fra regnskabsåret 2024/25 til 2025/26 er den samlede udledning fra Scope 1 og 2 steget fra 225,95 ton CO₂e til 302,11 ton CO₂e, svarende til en stigning på ca. 34 %. Også målt i forhold til antallet af medarbejdere ses en stigning. CO₂e-intensiteten er gået fra 10,05 til 12,34 ton CO₂e pr. FTE. Langt størstedelen af virksomhedens opgjorte klimaaftryk ligger i Scope 1, som i 2025/26 udgjorde 298,61 ton CO₂e. Udviklingen skal ses i sammenhæng med virksomhedens aktivitetsniveau. Med kun to regnskabsår som sammenligningsgrundlag er det endnu for tidligt at fastslå en langsigtet tendens. Tallene giver derimod anledning til at undersøge nærmere, hvad der driver ændringerne fra år til år.

Ressourcer og affald

Affald er ligeledes et relevant miljøområde for en murer- og entreprenørvirksomhed. ESG-dataene viser ændringer i både de samlede affaldsmængder og fordelingen mellem affaldstyper på tværs af de to regnskabsår. Fremadrettet ønsker vi derfor at fastholde fokus på korrekt håndtering og sortering af affald samt styrke vores datagrundlag. Et mere detaljeret overblik over affaldsstrømmene kan gøre det lettere at følge udviklingen og identificere muligheder for øget genanvendelse og bedre ressourceudnyttelse.

Fra data til handling

De første to års miljødata giver os et udgangspunkt. For os handler ESG-arbejdet derfor ikke om at fremhæve enkelte tal, men om at forstå udviklingen bag dem og bruge den viden til at træffe bedre beslutninger. I de kommende år vil vi arbejde videre med at styrke datagrundlaget og følge udviklingen i vores væsentligste miljøpåvirkninger. Målet er, at den øgede indsigt gradvist kan omsættes til konkrete initiativer, der kan bidrage til en mere effektiv anvendelse af energi og ressourcer og på sigt et lavere klimaaftryk.

 POULSEN
PREBEN & ENTREPRENØRFIRMA APS
MURER & ENTREPRENØRFIRMA APS





“For os handler ESG ikke kun om tal, men om at blive klogere på vores virksomhed. Når vi ved, hvor vi står, har vi også et bedre grundlag for at tage ansvar og gøre en god virksomhed endnu bedre.”

- Jesper Poulsen, medejer

Sociale

Medarbejderne som fundament for virksomheden

Hos Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma er medarbejderne en afgørende del af virksomhedens faglighed og evne til at levere kvalitetsarbejde. Derfor handler det sociale ansvar både om at skabe gode og sikre arbejdsforhold og om at have en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og oplever et stærkt kollegialt fællesskab. I regnskabsåret 2025/26 beskæftigede virksomheden cirka 25 fuldtidsansatte (FTE) mod cirka 22 året før. Udviklingen viser en mindre vækst i organisationen og understreger samtidig betydningen af fortsat at have fokus på de rammer, der skal gøre virksomheden til en attraktiv arbejdsplads.

Trivsel og fællesskab

Det sociale fællesskab prioriteres i hverdagen. Ud over jule- og sommerafslutninger har virksomheden en fast tradition, hvor medarbejderne samles uformelt fredag efter arbejde og runder ugen af sammen. De sociale aktiviteter er med til at skabe relationer på tværs af arbejdsopgaver og understøtte den nære og uformelle kultur i virksomheden. Som et kommende initiativ er der et ønske i virksomheden om at etablere en personaleforening. Målet er at skabe en mere fast ramme omkring sociale aktiviteter og give medarbejderne mulighed for at tage aktiv del i udviklingen af fællesskabet.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Arbejdet i bygge- og entreprenørbranchen indebærer en række fysiske og sikkerhedsmæssige risici. Et sikkert arbejdsmiljø er derfor et væsentligt fokusområde. I 2025/26 blev der registreret 3 arbejds-

ulykker. Registreringen giver et konkret grundlag for at følge udviklingen og arbejde med forebyggelse. Ambitionen er at lære af de hændelser, der opstår, og løbende have fokus på sikker adfærd og arbejdsforhold, så risikoen for arbejdsulykker reduceres. Sygefraværet udgjorde 3,60 % i 2025/26. Fremadrettet kan udviklingen i både sygefravær og arbejdsulykker anvendes som centrale indikatorer for medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel.

Fastholdelse og udvikling

Medarbejderomsætningen var 20,41 % i 2025/26. Tallet giver et udgangspunkt for fremover at følge udviklingen i fastholdelsen af medarbejdere og blive klogere på eventuelle ændringer fra år til år. Samtidig har virksomheden en rolle i forhold til udviklingen af fremtidens faglærte. I 2025/26 havde virksomheden 1 lærling, mod 2 året før. At have lærlinge er både en mulighed for at give faglig viden og erfaring videre og for at bidrage til den fortsatte tilgang af kvalificeret arbejdskraft til branchen.

Et område i fortsat udvikling

Det sociale ansvar handler for Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma om mere end nøgletal. Det handler også om den daglige kultur, samarbejdet mellem kolleger og de rammer, medarbejderne møder på arbejdspladsen. Med ESG-rapporteringen får virksomheden mulighed for at følge de sociale nøgletal mere systematisk over tid. Sammen med konkrete initiativer som etableringen af en personaleforening skal det være med til at understøtte en arbejdsplads præget af ordentlighed, tillid, sikkerhed og et stærkt fællesskab.

Ledelsesforhold

Ordentlighed og ansvar som grundlag for god ledelse

Hos Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma handler god virksomhedsledelse om at drive en sund og ansvarlig forretning med klare rammer og et langsigtet perspektiv. Virksomhedens værdier – ordentlighed, tillid og kvalitet – skal ikke alene kunne ses i det arbejde, der udføres for kunderne, men også i måden virksomheden ledes og udvikles på. ESG-rapporteringen er et nyt redskab i dette arbejde. Ved at samle og følge centrale nøgletal inden for miljø, sociale forhold og ledelse får virksomheden et bedre grundlag for at følge sin udvikling og inddrage ESG-forhold i fremtidige beslutninger.

Aktiv ledelse og bestyrelse

Bestyrelsen er en del af virksomhedens overordnede ledelsesstruktur og bidrager til de strategiske rammer for virksomhedens udvikling. I begge de opgjorte regnskabsår har der været 100 % deltagelse på bestyrelsesmøderne. Det vidner om en konsekvent deltagelse i det formelle bestyrelsesarbejde.

ESG som en del af beslutningsgrundlaget

Arbejdet med ESG betyder, at Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma får samlet en række informationer, som tidligere ikke nødvendigvis har været opgjort og fulgt på samme måde. Med data fra to regnskabsår er det nu muligt at begynde at identificere udviklingen på tværs af blandt andet klimaaftryk, energiforbrug, arbejdsulykker, sygefravær og medarbejder-

forhold. Det skaber ikke i sig selv forandringer, men giver ledelsen et bedre grundlag for at stille de relevante spørgsmål og prioritere kommende indsatser. Ambitionen er derfor at arbejde videre med ESG som et praktisk ledelsesværktøj frem for som en isoleret rapporteringsøvelse.

Ansvarlig udvikling af virksomheden

God ledelse handler også om at sikre, at virksomheden udvikler sig uden at miste de værdier og den kultur, den bygger på. I takt med at nye krav og forventninger opstår fra kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere, ønsker virksomheden at være i stand til at forholde sig til dem på en struktureret og praktisk måde. Den løbende ESG-rapportering skal derfor bidrage til større gennemsigtighed og et stærkere datagrundlag. Over tid giver det mulighed for at følge, om de initiativer, virksomheden iværksætter, også fører til den ønskede udvikling.

For Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma er ambitionen at kombinere ordentlig og ansvarlig ledelse med den jordnære tilgang, der allerede præger virksomheden. ESG bliver dermed endnu et redskab til at sikre, at virksomheden fortsat kan udvikle sig på et solidt og velovervejet grundlag.





Nøgletal

En præsentation af Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirmas ESG-nøgletal for regnskabsårene 2024/25 (01.09.2024 – 31.08.2025) og 2025/26 (01.09.2025 – 31.08.2026).

Formålet med nøgletallene er at skabe større gennemsigtighed i vores ESG-arbejde og give os et grundlag for at følge vores udvikling inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold fra år til år.

Miljø og klima	Enhed	2025/26	2024/25
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	298,61	221,46
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (lokationsbaseret)	ton CO ₂ e	3,50	4,49
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 + 2)	ton CO ₂ e	302,11	225,95
CO ₂ e intensitet: samlet CO ₂ e-udledning (scope 1 + 2) pr. ansat	ton CO ₂ e / ansat	12,34	10,05
Samlet energiforbrug	MWh	1.130	842,20
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh / ansat	46,14	37,46
Vandforbrug	m ³	59	53
Håndtering af farligt affald	ton	0	0,30
Håndtering af genanvendeligt affald	ton	3641,37	320,62
Forbrænding og deponi	ton	5.477,81	6.010,73

Sociale	Enhed	2025/26	2024/25
Medarbejdere (FTE)	antal	24,49	22,48
Lærige - <i>elevpoint</i>	antal	1,00 <i>1,06</i>	2,00 <i>1,02</i>
Sygefravær (<i>branchegennemsnit 3,70%</i>)	%	3,60	2,70
Arbejdsulykker	antal	3,00	1,00
Medarbejderomsætning (<i>branchegennemsnit 28,08%</i>)	%	20,41	17,78
Kønsdiversitetet i organisationen m / k	%	95,98 / 4,02	95,56 / 4,44
Nationaliteter	antal	2,00	2,00

Ledelse	Enhed	2025/26	2024/25
Bestyrelse	ja / nej	ja	ja
Kønsdiversitet i bestyrelsen m / k	%	100 / 0	100 / 0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100

Opgørelsespraksis og afgrænsning

De miljømæssige data i rapporten er baseret på oplysninger fra forsyningselskaber, leverandører og interne registreringer, herunder data for energi- og brændstofforbrug.

Forbruget er omregnet til CO₂-ækvivalenter (CO₂e ved anvendelse af relevante emissionsfaktorer med udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol (GHG).

I denne rapport har vi valgt at afgrænse klimaopgørelsen til Scope 1 og Scope 2, hvor datagrundlaget på nuværende tidspunkt vurderes at være tilstrækkeligt til at give et retvisende billede. Scope 3 indgår derfor ikke i opgørelsen, da vi endnu ikke har et tilstrækkeligt

datagrundlag til at opgøre de indirekte udledninger retvisende. Fremadrettet ønsker vi at styrke vores datagrundlag og opbygge større indsigt i de indirekte udledninger, så Scope 3 på sigt kan blive en mere integreret del af vores arbejde med klima og miljø.

Miljødata for begge regnskabsår er beregnet via EcoMetrics. Data for sociale forhold og ledelse er indsamlet fra virksomhedens interne systemer og registreringer, og noteret manuelt i EcoMetrics, således det hele er samlet et sted. Rapporten er udarbejdet på baggrund af tilgængelige data og er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart.



Fremsatte mål

Som en del af vores ESG-arbejde ønsker vi løbende at udvikle vores indsatser og skabe en tydelig retning for de kommende år. Derfor har vi defineret en række målsætninger, der tager udgangspunkt i vores nuværende arbejde og afspejler vores ambitioner for den videre udvikling inden for klima og miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsledelse.



Ledelsesforhold

ESG som en del af ledelsen

- ESG skal være en tilbagevendende del af virksomhedens arbejde med udvikling og ledelse.

Styrkelse af datagrundlaget

- Vi vil løbende forbedre kvaliteten og dokumentationen af vores ESG-data, så nøgletallene kan sammenlignes så konsistent som muligt fra år til år.
- Beregningsmetoder, datakilder og relevante afgrænsninger skal dokumenteres som en del af den årlige ESG-opgørelse.

Ansvarlig virksomhedsledelse

- Vi vil fortsat drive og udvikle virksomheden med udgangspunkt i vores værdier ordentlighed, tillid og kvalitet og sikre, at de afspejles i vores relationer til medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Aktivt bestyrelsesarbejde

- Vi vil fastholde et aktivt bestyrelsesarbejde med høj deltagelse og bruge bestyrelsen som en del af den strategiske udvikling af virksomheden.

Klima og miljø

CO₂-aftryk

- Vi vil følge vores scope 1- og scope 2-udledning årligt og identificerer de mest væsentligste kilder til vores klimaaftryk.
- Vi vil undersøge mulighederne for at reducere brændstofforbruget fra virksomhedens køretøjer og maskiner, hvor det er praktisk og økonomisk muligt.

Energi og ressourceforbrug

- Vi vil følge udviklingen i virksomhedens energiforbrug fra år til år.
- Målet er at opnå større indsigt i, hvilke aktiviteter der driver forbruget, så relevante effektiviseringstiltag kan identificeres.

Affald og genanvendelse

- Vi vil fortsat have fokus på korrekt sortering af vores bygge- og erhvervsaffald og arbejde for, at en større andel kan gå til genanvendelse frem for forbrænding og deponi.

Sociale forhold

Arbejds miljø og sikkerhed

- Vi vil arbejde forebyggende med sikkerheden på vores arbejdsplads med en langsigtet ambition om at holde arbejdsulykker på et absolut minimum.
- Registrerede arbejdsulykker skal bruges aktivt til læring og forebyggelse, så risikoen for gentagelser reduceres.

Trivsel og fællesskab

- Vi vil fastholde vores fokus på et godt kollegialt fællesskab gennem sociale aktiviteter og vores faste traditioner.
- I den kommende periode er det et konkret mål at etablere en personaleforening, som kan skabe en mere fast ramme omkring sociale aktiviteter og fællesskabet.

Fastholdelse og sygefravær

- Vi vil følge sygefravær og medarbejderomsætning årligt, og bruge udviklingen som en del af vores arbejde med trivsel og fastholdelse.
- Målet er at skabe gode rammer, der understøtter en stabil og attraktiv arbejdsplads.

Læringer og fremtidens faglærte

- Vi ønsker fortsat at tage ansvar for uddannelsen af fremtidens faglærte ved løbende at have læringer i virksomheden, når opgavemængde og kapacitet gør det muligt.

KVALITET SIDEN 1996

Preben Poulsen Murer & Entreprenørfirma ApS

Virkelyst 4

7830 Herrup

TI.f: 97 45 26 15

mail@p-poulsen.dk

Cvr: 19548791

 Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse



Udarbejdet af:
JVR Consult