



Ivan Jakobsen

ENTREPRENØRFIRMA A/S

ESG RAPPORT

2024/25



Ivan Jakobsen

ENTREPRENØRFIRMA A/S

Ivan Jakobsen Entreprenørfirma A/S er en entreprenørvirksomhed med hovedsæde i Struer, hvorfra der udføres fag-, hoved- og totalentrepriser for kunder over hele landet. Virksomheden har gennem mere end 50 år opbygget en bred erfaring inden for anlægsarbejde og håndterer i dag en varieret portefølje af opgaver.

Med en omfattende maskinpark bestående af specialmaskiner har Ivan Jakobsen gode forudsætninger for at gennemføre projekter effektivt og tilpasset den enkelte opgave, uanset kompleksitet og omfang.

Ønsker du yderligere information om Ivan Jakobsen og virksomhedens aktiviteter, kan du læse mere på: <https://www.ivan-jakobsen.dk/>

eller kontakte os på:

Tlf.: 97 85 23 02

E-mail: info@ivan-jakobsen.dk

INDHOLD

- 04** Forord
- 06** Ivan Jakobsen Entreprenørfirma A/S
- 08** Vision, mission og værdier
- 10** FN's Verdensmål
- 12** Miljøhensyn i entreprenørarbejdet
- 14** Medarbejdere, trivsel og arbejdsmiljø
- 16** Ledelse og bestyrelsesarbejde
- 19** ESG-nøgletal
- 22** Fremsatte mål

FORORD

Hos Ivan Jakobsen har vi i mere end 50 år drevet entreprenørvirksomhed med udgangspunkt i ordentlighed, faglig stolthed og et stærkt engagement i det arbejde, vi udfører. Vores virksomhed er bygget op omkring mennesker, dygtige og loyale medarbejdere, som hver dag bidrager til at løse opgaver med høj kvalitet og stor ansvarsfølelse.

Gennem årene har vi udviklet os i takt med branchens krav og kundernes behov, men vores grundlæggende værdier er de samme. Vi tror på, at gode resultater skabes gennem tæt samarbejde, gensidig tillid og en praktisk tilgang til opgaveløsningen. Det gælder både i relationen til vores kunder og samarbejdspartnere, og internt i virksomheden.

Denne ESG-rapport dækker regnskabsperioden 1. september 2024 til 31. august 2025 og markerer et skridt mod at arbejde mere struktureret med de områder, som i mange år allerede har været en naturlig del af vores hverdag. For os er ansvarlighed ikke noget nyt, det ligger i måden,

vi planlægger vores projekter på, i vores fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø, og i den måde vi anvender ressourcer og materiel på.

Vi er samtidig bevidste om, at kravene til dokumentation og transparens er stigende. Derfor ønsker vi med rapporten at skabe et bedre overblik over vores nuværende praksis og sætte retning for, hvordan vi fremadrettet kan udvikle os yderligere. ESG er for os ikke et mål i sig selv, men et værktøj til at sikre en sund og ansvarlig forretning, både nu og på længere sigt.

Som virksomhed i bygge- og anlægsbranchen har vi et ansvar for at bidrage til en mere bæredygtig udvikling. Det gælder i forhold til at minimere vores miljøpåvirkning, sikre gode og trygge arbejdsforhold for vores medarbejdere og drive vores virksomhed på en ordentlig og gennemsigtig måde.

Denne rapport er første skridt på den rejse. Vi ser det som en løbende proces, hvor vi vil blive klogere undervejs, og hvor vi gradvist vil styrke vores indsats på tværs af miljø, sociale forhold og ledelse.

Jan Jakobsen
direktør & medejer

“

Kravene til vores branche udvikler sig, og det gør vi også. Med ESG tager vi et skridt mod at arbejde mere struktureret med ansvarlighed - uden at ændre på det, vi står for.

- Jan Jakobsen, direktør & medejer





Ivan Jakobsen

Struer

Hovedkontor

50 års

Erfaring

23

Medarbejdere

Et overblik over vores virksomhed

Med mere end 50 års erfaring i branchen har vi opbygget en solid faglighed og en alsidig kompetenceprofil. Vi håndterer både mindre og større projekter og har gennem tiden etableret os som en stabil og pålidelig samarbejdspartner, der kan følge opgaverne hele vejen fra planlægning til udførelse.

Vores kompetencer spænder bredt og omfatter blandt andet jord- og kloakarbejde, anlægsarbejde, vandbygning, fundering og ramning. Vi er godkendt af Kloakmestrenes Kvalitetskontrol (KKS) og udfører alle former for kloakarbejde, herunder byggeomodning, kloakrenovering og kloakseparering. Derudover udfører vi anlægsopgaver som veje, cykelstier, industripladser samt naturgenopretning og arbejde med vandløb og vådområder.

Inden for specialiserede områder arbejder vi med vandbygning i form af kajanlæg, færgelejer og bådebroer samt ramning af stål- og træpæle og etablering af spuns- og støttevægge. Vi udfører også funderingsopgaver, herunder pælefundering, brøndfundering og sandpudfundering.

Vi har desuden kompetencer inden for miljøforbedring, hvor vi arbejder med oprensning af forurenet jord, herunder olie-, benzin- og tungmetalforurening. Samtidig råder vi over egne transportløsninger og udfører maskintransport samt levering af materialer som sand, grus og genbrugsmaterialer.

En væsentlig del af vores styrke ligger i vores medarbejdere. Mange har været hos os i en årrække og besidder stor erfaring og indgående kendskab til vores arbejdsområder. Det skaber kontinuitet i opgaveløsningen og sikrer høj kvalitet i det arbejde, vi leverer.

Vi råder desuden over en omfattende maskinpark med specialmaskiner, som giver os fleksibilitet til at tilpasse os den enkelte opgave og gennemføre projekter effektivt, uanset kompleksitet og omfang.

Samlet set arbejder vi med fokus på kvalitet, effektivitet og ansvarlig udførelse i alle led af vores projekter.

Retning & værdier

Hos Ivan Jakobsen tager vores arbejde udgangspunkt i en klar forståelse af, hvad vi står for, og hvordan vi ønsker at drive vores virksomhed. Vores vision, mission og værdier er med til at sætte retning for vores daglige arbejde og fungerer som et fælles fundament for både ledelse og medarbejdere.

De danner rammen for den måde, vi løser opgaver på, samarbejder med kunder og udvikler virksomheden. Samtidig understøtter de vores tilgang til ansvarlighed og den retning, vi ønsker at bevæge os i fremadrettet.

Vision

Vi vil være en foretrukken entreprenør-partner, der er kendt for kvalitet, pålidelighed og ansvarlig udførelse. Vi ønsker at skabe værdi for vores kunder gennem solide løsninger og et stærkt samarbejde, både lokalt og på landsplan.

Mission

Vi udfører entreprenør- og anlægsopgaver med udgangspunkt i stærk faglighed, erfarne medarbejdere og en praktisk tilgang. Vi skaber værdi gennem effektiv opgaveløsning, tæt dialog og fokus på kvalitet, sikkerhed og ansvarlighed.



Værdier

Erfaring i praksis

Vi bygger vores arbejde på mange års erfaring og en praktisk tilgang til opgaveløsningen. Vi ved, hvad der virker i virkeligheden, og bruger vores viden aktivt i alle projekter.

Stabilitet og tillid

Vi lægger vægt på at være en stabil samarbejdspartner, som vores kunder kan regne med. Vi overholder vores aftaler og følger opgaverne til dørs.

Handlekraft

Vi tager ansvar og får tingene til at ske. Med de rette kompetencer, medarbejdere og maskiner løser vi opgaver effektivt og finder løsninger – også når der opstår udfordringer.

Fleksibilitet

Vi tilpasser os den enkelte opgave og kundens behov. Vores brede kompetencer og maskinpark gør det muligt at håndtere både små og komplekse projekter.



FN'S VERDENSMÅL

Hos Ivan Jakobsen er vi bevidste om vores påvirkning på miljø, mennesker og samfund. FN's Verdensmål fungerer som pejlemærke for vores arbejde med ansvarlighed og bæredygtig udvikling. Vi fokuserer på de områder, hvor vi som entreprenørvirksomhed kan gøre den største forskel gennem vores daglige arbejde og projekter.

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst



Vi bidrager til at skabe stabile arbejdspladser og lægger vægt på ordentlige arbejdsforhold, sikkerhed og trivsel for vores medarbejdere. Med mange erfarne medarbejdere og fokus på faglighed arbejder vi for at sikre en attraktiv arbejdsplads i branchen.

Mål 9: Industri, innovation og infrastruktur

Gennem vores arbejde med anlægsprojekter bidrager vi til udviklingen og vedligeholdelsen af infrastruktur. Vi arbejder med løsninger, der er holdbare og tilpasset den enkelte opgave, og som understøtter samfundets behov for velfungerende anlæg og konstruktioner.



Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund



Vi er med til at udvikle og forbedre de fysiske rammer i byer og lokalsamfund gennem vores anlægsarbejde. Det gælder blandt andet veje, kloakering og andre projekter, der har betydning for både funktionalitet og livskvalitet i de områder, vi arbejder i.

Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi har fokus på at anvende ressourcer ansvarligt i vores projekter og minimere spild, hvor det er muligt. Det gælder både i forhold til materialer, transport og planlægning af arbejdet, hvor vi løbende arbejder med at optimere vores processer.



1.101,6 CO₂e
Samlet scope 1+2

F

KLIMA & MILJØ

Hos Ivan Jakobsen er vi bevidste om, at vores aktiviteter som entreprenørvirksomhed har en påvirkning på klima og miljø. Vores arbejde indebærer blandt andet brug af maskiner, transport og materialer, som alle bidrager til vores samlede miljøaftryk. For dette regnskabsår har vi en samlet CO₂e for scope 1 og 2 på 1.101,6.

Vi har fokus på at planlægge og gennemføre vores projekter på en måde, hvor ressourcer anvendes så effektivt som muligt. Det indebærer blandt andet en grundig planlægning af materialeforbrug, således spild begrænses, og de rette mængder anvendes fra start.

Effektiv planlægning og ressourceanvendelse

En stor del af vores CO₂e-udledning kommer fra kørsel med lastbiler og entreprenørmaskiner; gravemaskiner, minilæssere og andre maskiner. I 2025 udgjorde dette område 99,2% af virksomhedens samlede CO₂e-udledning. Derfor er særlig vi opmærksom på den daglige drift af vores maskiner og køretøjer, hvor planlægning af arbejdsopgaver og transport bidrager til at reducere unødigt ressourceforbrug. Ved at tænke effektivitet ind i både planlægning og udførelse arbejder vi løbende med at minimere vores samlede miljøpåvirkning.

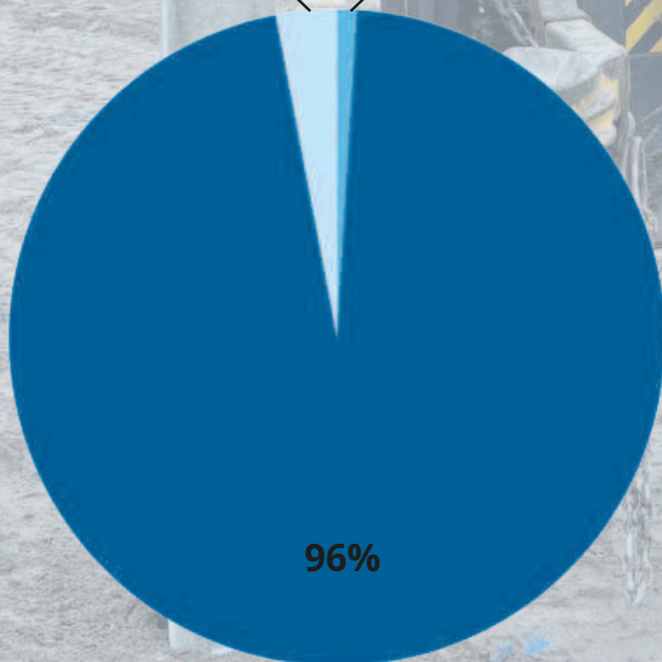
Samtidig er vi opmærksomme på, at vores aktiviteter i høj grad er afhængige af energiforbrug, særligt i form af brændstof til maskiner og transport. Vi har skabt et overblik over vores forbrug og identificere områder, hvor vi kan optimere vores drift yderligere gennem arbejdet med vores data for dette regnskabsår, og efterfølgende fremsætte mål for potentielle tiltag, der kan forbedre vores forbrug.

Det samlede energiforbrug er opgjort til 4.664,9 MWh, hvoraf det svarer til 77,7 MWh pr. ansat. I alle bygningerne har vi installeret LED belysning overalt, hvor vores samlede elforbrug er størst på hovedkontoret og værkstedet. En analyse viser, at forbruget over dagtimerne er rimeligt fordelt, og der er ikke unødige udsving uden for normal arbejdstid.

Bygningerne er opvarmet med fjernvarme fra Struer Fjernvarme, der producerer med 86% vedvarende energi. Vi har et samlet årligt vandforbrug, der gør, at vi ser ind i forskellige scenarier for hvordan vi kan nedbringe vores vandforbrug, således at vi har en besparelse økonomisk, men også i forhold til vores samlede CO₂e-aftryk.

**Energifordeling
(MWh)**

3% 1%

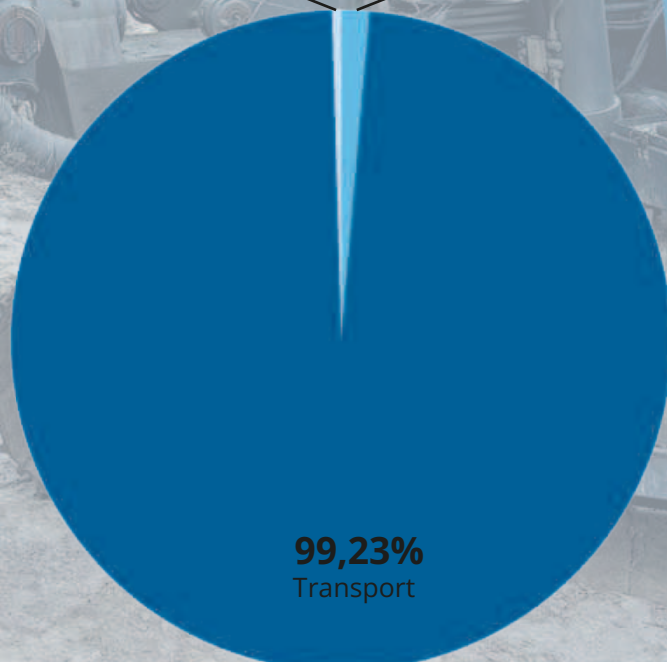


Brændstof El Fjernvarme

**CO₂e-fordeling
(ton)**

0,04%
Vand

0,73%
Varme & el



Transport Varme & el Vand



1,8% SYGEFRAVÆR

3,8% | BRANCHEGENNEMSIT

6

LÆRLINGE

0 ARBEJDSULYKKER

4,5 | BRANCHEGENNEMSIT

S

SOCIALE FORHOLD

Vores medarbejdere er en central del af virksomhedens fundament. Vores arbejde er i høj grad afhængigt af erfaring, samarbejde og faglighed, og derfor har vi fokus på at skabe gode rammer for de mennesker, der hver dag bidrager til virksomhedens drift og udvikling.

Vi lægger vægt på et arbejdsmiljø, hvor der er plads til både faglighed og fællesskab. En stabil medarbejdergruppe med mange års erfaring er med til at sikre kontinuitet i opgaveløsningen og bidrager til en høj kvalitet i det arbejde, vi leverer. Samtidig prioriterer vi trivsel og en hverdag, hvor samarbejde og gensidig respekt er i fokus.

Lærlinge

Vi har en forpligtelse til at bidrage til fremtidens dygtige og kompetente medarbejdere. Derfor har vi valgt at have lærlinge som en del af vores medarbejderstab, hvilket skaber en synergi i blandt alle medarbejderne. Vi har i alt seks lærlinge ansat, hvor vi sørger for, at de kommer med på projekter, der er relevante for dem og deres læring, og dermed deres udvikling. Det er af høj prioritet at have lærlinge i virksomheden - det er vores lærlinge strategi.

Fællesskab

Som en del af vores arbejde med trivsel afholder vi årligt både sommer- og juleafslutning, som er med til at styrke sammenholdet på tværs af organisationen. Disse arrangementer bidrager til at skabe gode relationer mellem kolleger og understøtter en kultur, hvor der er plads til både det faglige og det sociale.

Samlet set arbejder vi med at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, udvikler sig og har lyst til at være en del af virksomheden over tid.

G LEDELSESFORHOLD

Hos Ivan Jakobsen bygger ledelsen på en praktisk og nærværende tilgang, hvor beslutninger træffes med udgangspunkt i virksomhedens daglige drift og mange års erfaring i branchen. Vi lægger vægt på en enkel og effektiv organisering, hvor der er kort vej fra beslutning til handling.

Vi arbejder med en flad struktur, hvor dialogen mellem ledelse og medarbejdere er direkte og uformel. Det bidrager til en god forståelse for både opgaver og udfordringer i hverdagen og gør det muligt at reagere hurtigt, når der opstår behov for tilpasninger.

For at sikre den strategiske retning for virksomheden, har vi en professionel bestyrelse sammensat af medlemmer med bred erfaring og viden, hvor deltagelsen på bestyrelsesmøderne er 100%.

Ansvarlig drift og samarbejde

Ordentlighed er en central del af den måde, vi driver vores virksomhed på. Det gælder i forhold til vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere, hvor vi lægger vægt på gennemsigtighed, troværdighed og overholdelse af indgåede aftaler.

Vi har fokus på at sikre en ansvarlig drift, hvor opgaver planlægges og gennemføres med respekt for både økonomi, kvalitet og de krav, der stilles til branchen. Samtidig arbejder vi løbende med at skabe struktur og overblik i vores processer, så vi kan understøtte en stabil og effektiv forretning. Som en del af vores arbejde med ESG har vi øget fokus på dokumentation og systematik i vores ledelsespraksis. Det giver et bedre grundlag for at følge op på vores indsats og udvikle virksomheden i en ansvarlig retning fremadrettet.





ESG

NØGLETAL

Dette afsnit præsenterer Ivan Jakobsens ESG-nøgletal for regnskabsperioden 1. september 2024 til 31. august 2025. Nøgletallene giver et overblik over virksomhedens aktiviteter og påvirkning inden for miljø, sociale forhold og ledelse og danner grundlag for det videre arbejde med ESG. Data er baseret på interne registreringer samt tilgængelige oplysninger fra relevante systemer og samarbejdspartnere.

I takt med at arbejdet med ESG udvikles, vil datagrundlaget løbende blive udvidet og kvalificeret med henblik på at skabe et mere detaljeret og retvisende billede af virksomhedens indsats og påvirkning.

Nøgletallene skal derfor ses som et første skridt mod en mere systematisk opfølgning og dokumentation af Ivan Jakobsens arbejde med ESG.

MILJØ & KLIMA	ENHED	2024/25
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	ton CO ₂ e	1.095,0
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (lokationsbaseret)	ton CO ₂ e	6,6
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (markedsbaseret)	ton CO ₂ e	31,0
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton CO ₂ e	266,4
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1+2)	ton CO ₂ e	1.101,6
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1+2+3)	ton CO ₂ e	1.368,0
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1+2) pr. ansat	ton CO ₂ e / ansat	18,4
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1+2+3) pr. ansat	ton CO ₂ e / ansat	22,8
Samlet energiforbrug*	MWh	4.664,9
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh / ansat	77,7
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug**	%	11,7
Vandforbrug	m ³	226,0
Håndtering af affald***	kg.	-

* El, varme, transport

** Samlet forbrug af elektricitet, og heraf andelen af vedvarende energikilder. Den nukleare energiandel er medregnet under vedvarende elektricitet. Det skyldes, at den nukleare andel ikke udleder CO₂e.

*** Ikke opgjort, da størstedelen af affaldet håndteres ude på projekterne

SOCIALE	ENHED	2023/24
Medarbejdere	antal	60
Lærlinge	antal	6
Sygefravær	%	1,8
Mod et branchegennemsnit på	%	3,8
Arbejdsulykker	%	0,0
Mod et branchegennemsnit på	%	4,5
Medarbejderomsætning	%	25,0
Mod et branchegennemsnit på	%	27,3
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse*	-	nej
Kønsdiversitet i organisationen m/k	%	98,6 / 1,4
Kønsdiversitet i direktionen m/k	%	100 / 0
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag m/k	%	100 / 0
Ansatte er dækket af kollektiv overenskomst	ja / nej	ja
Nationaliteter	antal	2

* Vi har en flad organisationsstruktur, hvor vi tager tingene når de er aktuelle

LEDELSE	ENHED	2024/25
Bestyrelse	ja / nej	ja
Kønsdiversitet i bestyrelsen m/k	%	100 / 0
Tilstædeværelse på bestyrelsesmøder	%	100
Whistleblowerordning	ja / nej	ja
Domme for korruption og bestikkelse i regnskabsåret	ja / nej	nej

*Lønforstel mellem CEO og medarbejdere = CEO kompensation/ Median medarbejderløn.

Opgørelsespraksis og afgrænsning

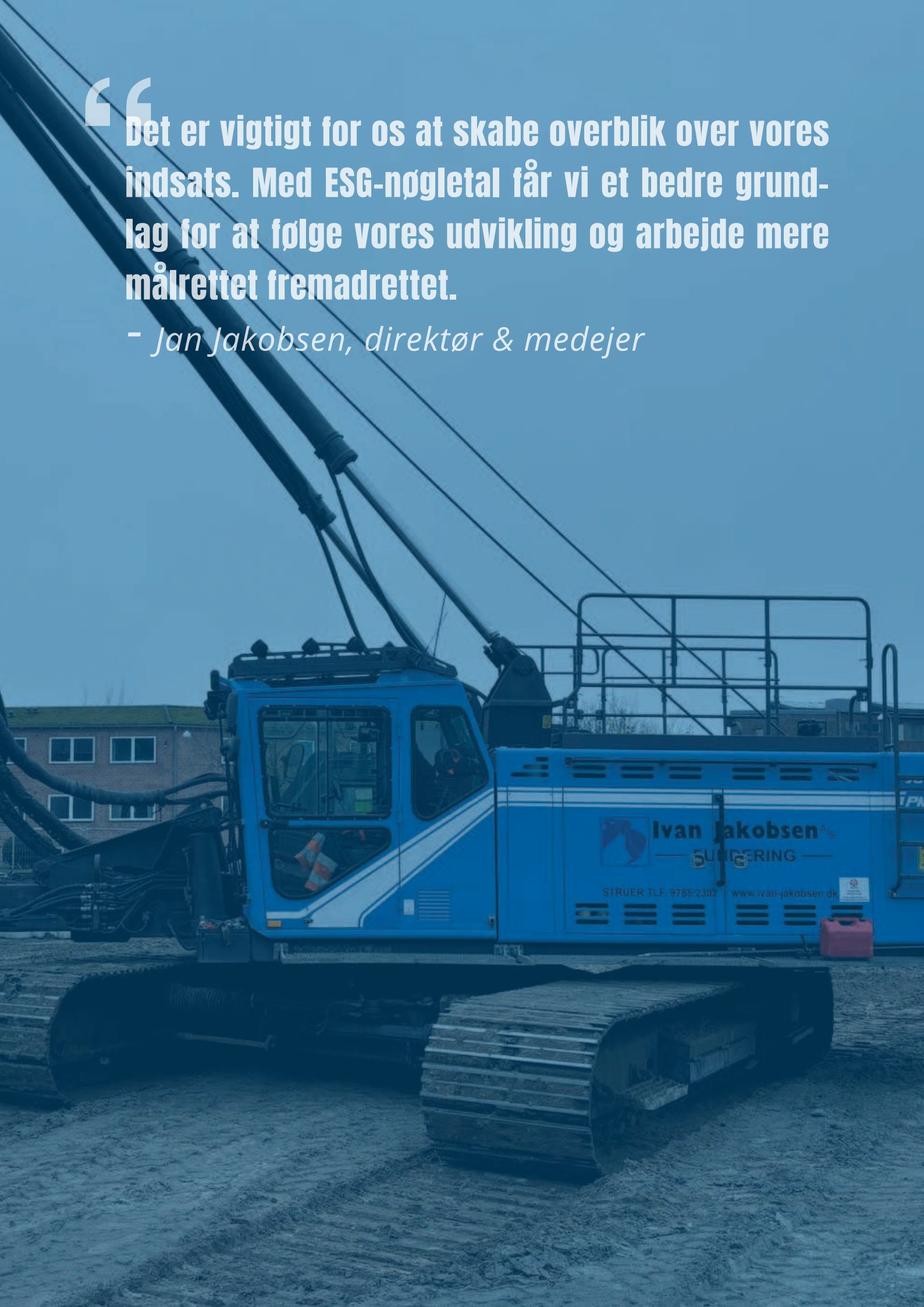
De miljømæssige data i rapporten er baseret på oplysninger fra forsyningsselskaber, leverandører og interne registreringer, herunder data for energiforbrug og brændstof. Forbruget er omregnet til CO₂-ækvivalenter (CO₂e) ved anvendelse af emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som tager udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol (GHG).

Data for sociale forhold og ledelse er indsamlet fra virksomhedens interne systemer og registreringer. Hvor det har været muligt, er udvalgte nøgletal sammenholdt med relevante eksterne kilder. Rapporten er udarbejdet på baggrund af tilgængelige data og er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Ivan Jakobsen arbejder løbende med at udvikle og styrke datagrundlaget.

“

Det er vigtigt for os at skabe overblik over vores indsats. Med ESG-nøgletal får vi et bedre grundlag for at følge vores udvikling og arbejde mere målrettet fremadrettet.

– Jan Jakobsen, direktør & medejer



FREMSATTE MÅL

Hos Ivan Jakobsen ser vi arbejdet med ESG som en løbende proces, hvor vi gradvist udvikler vores indsats i takt med øget viden og erfaring. Med denne rapport har vi taget et første skridt mod en mere struktureret tilgang til ESG, og vi har derfor fokus på at sætte en overordnet retning for vores videre arbejde. Vores mål fungerer som pejlemærker for den udvikling, vi ønsker at arbejde hen imod inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

F KLIMA & MILJØ

Vi vil fortsat arbejde for at opnå et bedre overblik over vores ressourceforbrug og miljøpåvirkning, herunder energiforbrug og brændstof. Samtidig ønsker vi løbende at optimere vores planlægning og drift med henblik på at reducere spild og anvende ressourcer mere effektivt i vores projekter.

EL

Som led i vores bæredygtighedsstrategi vil vi analysere muligheden for at installere solceller på tagene af vores bygninger. Målet vil være at dække en del af virksomhedens elforbrug med selvproduceret, grøn strøm og derved reducere både CO₂e-udledningen og driftsomkostninger.

Transport og maskiner

Vi arbejder løbende på at nedbringe vores klimaaftryk fra transport og maskiner. Indsatsen omfatter både valg af køretøjer og brændstof samt kørselsmønstre og adfærd. To initiativer til at reducere CO₂e-udledningen:

1. Omstilling til fossile brændstoffer: Vi vil over de kommende år og i takt med den teknologiske udvikling begynde at udfase fossile brændstoffer og derved overgå til el og bæredygtigt biodiesel. Nye firmabiler skal som udgangspunkt være elbiler. Det er vores ambition, at nye køretøjer konverteres til biodiesel samt at entreprenørmaskiner skiftes til nyeste Euro-norm og bruger fossilfri HVO-diesel.
2. Optimering af kørsel og arbejdsgange: Gennem systematisk logistik, planlægning og brændstofbesparende køreteknik vil vi reducere tomgangskørsel og unødvendige kilometer. Chauffører og maskinførere uddannes i eco-driving, og der indføres skærpede tomgangs begrænsninger. GPS-overvågning og ruteoptimering sikrer effektiv kørsel. Målet er 20% brændstofbesparelse pr. kilometer inden 2027.

Med denne strategiske indsats tager vi ansvar for at nedbringe vores klimabelastning på transportområdet markant over de kommende år.

S SOCIALE FORHOLD

Vi vil fortsat have fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads med gode rammer for trivsel, samarbejde og faglig udvikling.

Lærlinge

Det er fortsat vigtigt for os at sikre fremtidens arbejdskraft, og vores bidrag hertil bliver ikke mindre de kommende år - langt fra. Derfor er det fortsat en del af vores strategi at have lærlinge ansat, og dermed være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Fællesskab

Det er vigtigt for os at have en sund kultur, da det er med til at nedbringe antallet af sygedage og arbejdsulykker. Dermed er det fortsat en del af virksomheden at sørge for sociale arrangementer, der styrker hele organisationen.

G LEDELSESFORHOLD

Vi vil arbejde videre med at styrke struktur og dokumentation i vores ledelsespraksis, herunder skabe et bedre overblik over vores processer og arbejdsgange. Samtidig ønsker vi at understøtte en fortsat ansvarlig og gennemsigtig drift af virksomheden.

Entreprenørfirma med en bred vifte af arbejdsområder

IVAN JAKOBSEN ENTREPRENØRFIRMA A/S

Farvervej 13

7600 Struer

Tlf: 9785 2302

info@ivan-jakobsen.dk

CVR: 15033975



Danmarks
Erhvervsfremmebestyrelse



Udarbejdet af:
JVR Consult